



信金中央金庫

SCB SHINKIN CENTRAL BANK

地域・中小企業研究所

ニュース&トピックス No. 2022-27

(2022. 6. 23)

〒103-0028 東京都中央区八重洲 1-3-7 TEL. 03-5202-7671 FAX. 03-3278-7048  
URL <https://www.scbri.jp> e-mail : [s1000790@FaceToFace.ne.jp](mailto:s1000790@FaceToFace.ne.jp)

## 高卒新卒社員の定着・育成支援策について

とね かずゆき  
刀禰 和之

### ポイント

- 厚生労働省の調査では、新規高卒就職者の 36.9%が3年以内に離職しており、精神面を含めた定着支援や育成の強化が求められている。
- 高校生の就職支援を行う株式会社ジンジブは、2019年度から「ROOKIE'S CLUB（ルーキーズクラブ）」を運営するなど、企業の高卒新卒社員の定着・育成支援に力を入れている。
- 同クラブの2022年度の利用状況は40社113人と増加方向にある。企業の多様なニーズに応えるため、同社は提供プログラムを拡充することにした。
- また、2022年度から高卒新卒社員の早期離職の未然防止やモチベーション向上に資するサービスの「入社後育成サポート」の提供も開始した。

### 1. 高卒新卒者の定着支援の必要性

#### (1) 離職状況

厚生労働省の調査では、新規高卒就職者の就職後3年以内の離職率は36.9%となり、新規大卒就職者の31.2%を上回った<sup>1</sup>。特に高卒新卒社員の1年目離職率は16.9%と大卒の11.6%に比べて高く、また入社半年以内に離職が集中している。

こうした早期離職の背景にあるのが、入社前後のギャップやミスマッチとされる。だからこそ企業には高卒新卒社員に対するきめ細かいOJT実施などが求められるが、人的資源に限りのある中小企業の場合、若手社員の育成や評価、フォローに関する体制整備は難しい状況にある。

### 2. 株式会社ジンジブの教育サービス

#### (1) 同社について

株式会社ジンジブは、就職を希望する高校生と高卒新卒採用を行う企業を支援する「ジョブドラフト」を中心に手掛ける人材サービス企業である(図表1)。同社はこれまで3,800以上の企業に採用コンサルティングを行うなど、高卒新卒採用の支援分野で強みを有する。

(図表1) 会社概要

社名	株式会社ジンジブ
設立	2015年3月23日(グループ創業は1998年9月1日)
大阪本社	大阪府大阪市中央区安土町2-3-13 大阪国際ビル14階
会社HP	<a href="https://jinjib.co.jp">https://jinjib.co.jp</a>

(備考) 同社資料より信金中央金庫 地域・中小企業研究所作成

<sup>1</sup> 厚生労働省「新規学卒就職者の離職状況(平成30年3月卒業者)」を参照

また、同社は高卒新卒社員の育成や定着支援にも力を入れており、2019年度から高卒新卒社員の成長を促す教育・定着支援プログラム「ROOKIE'S CLUB(ルーキーズクラブ)」を運営している。

## (2) ルーキーズクラブの運営

### イ. 実施状況

同クラブは、1年間をかけて行う高卒新卒社員向け合同研修で、他社受講者を含めた仲間意識を高め、講師やチームの指導役であるファシリテーターとの間に強い絆を構築するものである。

2021年度は東京・大阪・福岡の3会場で実施し、40社113人が受講した。続く2022年度は東京・名古屋・大阪・福岡の4会場に拡大しており、合計82社197人が受講中である。

### ロ. プログラムの拡充

同クラブは1年目社員を対象とすることから、別途2・3年目社員を対象とするプログラム提供の要望が受講企業から寄せられた。また通年の研修実施ではなく、時期を絞ったピンポイントの実施や個社別の柔軟なスケジュール設定を求める声も強かった。

そこで同社は2・3年目の若手社員を対象とする研修プログラム「LEADER'S CLUB(リーダーズクラブ)」を開発すると同時に、集合研修を前提とする通常版と、個社別対応を前提とするダイジェスト版とにプログラム体系を再編成している(図表2)。

2022年6月現在、1年目社員を対象とするルーキーズクラブが通常版とダイジェスト版、2・3年目社員を対象とするリーダーズクラブはダイジェスト版を提供中である。なおリーダーズクラブの通常版は2023年4月のサービス提供を予定する。

(図表2) プログラム体系(分類)

名称	開始時期	対象	概要
ルーキーズクラブ 通常版	2019年4月	1年目 社員	・通年で研修を実施(年7回の集合と6回の個別) ・集合やチームでの研修を実施(2022年度は4か所)
ルーキーズクラブ ダイジェスト版	2022年6月		・1年間のうち5つの時期に焦点を絞り実施(5回) ・日程等を含めて個社別実施(原則オンライン)
リーダーズクラブ ダイジェスト版	2022年6月	2・3年目 社員	・1年間のうち5つの時期に焦点を絞り実施(5回) ・日程等を含めて個社別実施(原則オンライン)
リーダーズクラブ 通常版	2023年4月		・現在、準備中(受注開始、2022年秋を予定)

## (3) 入社後育成サポートの提供

同社は、新たなサービスである「入社後育成サポート」の提供を2022年4月に開始した。同サービスは、高卒新卒社員の特性を可視化するサーベイと、上司社員と新卒社員がコミュニケーションを取りやすくするアプリ「サンボウ」「コムコム」を利用して、企業と新卒社員が毎月の目標設定や評価のフィードバックを行うものである。同社は当該アプリに加え、OJTに関するマニュアル類を提供する。

2022年5月現在、同社の採用コンサルティングを利用する中小企業などから問合せが増えており、今後の導入企業の拡大が見込まれる。

以上

本レポートは、情報提供のみを目的とした上記時点における当研究所の意見です。施策実施等に関する最終決定は、ご自身の判断でなさるようお願いいたします。また、当研究所が信頼できると考える情報源から得た各種データ等に基づいて、この資料は作成されておりますが、その情報の正確性および完全性について当研究所が保証するものではありません。