



SCB

# ニュース&トピックス

No.2024-164

(2025.3.3)

信金中央金庫 地域・中小企業研究所

上席主任研究員 薬品 和寿

03-5202-7671

s1000790@FacetoFace.ne.jp

## 「GX2040 ビジョン」で期待される「公正な移行」

－「公正な移行」で鍵を握る「リスキリング」－

### ポイント

- 2025年2月18日に、「GX2040 ビジョン 脱炭素成長型経済構造移行推進戦略 改訂」が閣議決定された。個別具体的な分野・施策に踏み込んだ内容となっており、注目点の1つとして、「公正な移行」の位置付けが引き上げられたことが挙げられる。
- GX2040 ビジョンには、「公正な移行」に向けて、GXの推進に伴う産業構造転換の中で生まれる新たな労働需給や地域経済への影響に対応するため、関係省庁が連携し、マッチング支援を含む成長分野等への労働移動の円滑化支援、在職者のキャリアアップのための転職支援やリスキリング支援、ロボティクスやAI等のDXを活用したサプライチェーンの高度化に対応するための新たなスキルの獲得を支援することが明記されている。
- 「公正な移行」は、政府にとっては産業競争力の強化・経済成長の達成に向けて、企業にとっては人手確保に向けて、労働者個人にとってはキャリアアップ・収入アップに向けての有効な“処方箋”の1つといえるのではないだろうか。

### 1. 「GX2040 ビジョン」で期待される「公正な移行」

2025年2月18日に、「GX2040 ビジョン 脱炭素成長型経済構造移行推進戦略 改訂」（以下「GX2040 ビジョン」という。）が閣議決定された<sup>1</sup>（図表1）。GX2040 ビジョンは、2050年カーボンニュートラルの実現に向けて、将来の見通しに対する不確実性が高まる中、GX（グリーントランスフォーメーション）に向けた投資の予見可能性を高めるため、GXの取組みの中長期的な方向性を官民で共有することを目的とする。2023年7月28日に閣議決定された「脱炭素成長型経済構造移行推進戦略<sup>2</sup>（以下「GX推進戦略」という。）」を改訂し、策定された。また、GX2040 ビジョンとGX推進戦略の本文の目次を比較すると（図表2）、GX2040 ビジョンは、より個別具体的な分野・施策に踏み込んでいることがわかる。

「GX人材」という言葉が社会に浸透しつつあるとおり、GXの実現に向けて、官民を挙げた人材育成への取組みの重要性が高まっている。大嶋（2025）が指摘しているとおり、GX2040 ビジョンの注目点の1つとして、「公正な移行（Just Transition）」の位置付けが引き上げられたことが挙げられる（図表2点線枠）。そこで本稿では、「公正な移行」に焦点をあてる。

<sup>1</sup> 経済産業省ホームページ(<https://www.meti.go.jp/press/2024/02/20250218004/20250218004.html>)を参照

<sup>2</sup> 経済産業省ホームページ(<https://www.meti.go.jp/press/2023/07/20230728002/20230728002.html>)を参照

なお、「公正な移行」とは、大和総研の用語解説サイト<sup>3</sup>によると、「気候変動対策を通じて負の影響を受ける労働者に対し、働きがいのある仕事を提供し、生活に必要な収入を確保し続けられるよう配慮すること」を指す。北九州市GX推進コンソーシアムのGX用語集<sup>4</sup>でも、ほぼ同様に「気候変動に対応した低炭素社会や生物多様性の保護に配慮した環境負荷の少ない社会への移行に際し、労働者の権利や収入を脅かすことのないように配慮すべきであるという概念」と定義付けられている。

(図表1)GX2040 ビジョンの概要

|                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. GX2040ビジョンの全体像</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ロシアによるウクライナ侵略や中東情勢の緊迫化の影響、DXの進展や電化による電力需要の増加の影響など、<u>将来見通しに対する不確実性が高まる中、GXに向けた投資の予見可能性を高めるため、より長期的な方向性を示す。</u></li> </ul>                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>2. GX産業構造</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><u>①革新技術をいかした新たなGX事業が次々と生まれ、②フルセットのサプライチェーンが、脱炭素エネルギーの利用やDXによって高度化された産業構造の実現を目指す。</u></li> <li><u>上記を実現すべく、イノベーションの社会実装、GX産業につながる市場創造、中堅・中小企業のGX等を推進する。</u></li> </ul> | <b>5. GXを加速させるための個別分野の取組</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>個別分野（エネルギー、産業、くらし等）について、<u>分野別投資戦略、エネルギー基本計画等に基づきGXの取組を加速する。</u></li> <li>再生材の供給・利活用により、排出削減に効果を発揮。<u>成長志向型の資源自律経済の確立に向け、2025年通常国会で資源有効利用促進法改正案提出を予定。</u></li> </ul>                                                                                                                                                                                          |
| <b>3. GX産業立地</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><u>今後は、脱炭素電力等のクリーンエネルギーを利用した製品・サービスが付加価値を生むGX産業が成長をけん引。</u></li> <li><u>クリーンエネルギーの地域偏在性を踏まえ、効率的、効果的に「新たな産業用地の整備」と「脱炭素電源の整備」を進め、地方創生と経済成長につなげていくことを目指す。</u></li> </ul>  | <b>6. 成長志向型カーボンプライシング構想</b> <p><u>2025年通常国会でGX推進法改正案提出を予定。</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><u>排出量取引制度の本格稼働（2026年度～）</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>一定の排出規模以上（直接排出10万トン）の企業は業種等問わずに一律に参加義務。</li> <li>業種特性等を考慮し対象事業者に排出枠を無償割当て。</li> <li>排出枠の上下限価格を設定し予見可能性を確保。</li> </ul> </li> <li><u>化石燃料賦課金の導入（2028年度～）</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>円滑かつ確実に導入・執行するための所要の措置を整備。</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>4. 現実的なトランジションの重要性と世界の脱炭素化への貢献</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><u>2050年CNに向けた取組を各国とも協調しながら進めつつ、現実的なトランジションを追求する必要。</u></li> <li><u>AZEC等の取組を通じ、世界各国の脱炭素化に貢献。</u></li> </ul>                                      | <b>7. 公正な移行</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><u>GXを推進する上で、公正な移行の観点から、新たに生まれる産業への労働移動等、必要な取組を進める。</u></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>8. GXに関する政策の実行状況の進捗と見直しについて</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>今後もGX実行会議を始め適切な場で進捗状況の報告を行い、必要に応じた見直し等を効果的に行っていく。</li> </ul>                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

(出所)経済産業省「GX2040 ビジョンの概要」

(図表2) 目次の比較

| 「GX2040 ビジョン」                                                                                                                                                                                                                                   | GX推進戦略                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. はじめに<br>2. GX産業構造<br>(1) 目指すGX産業構造<br>(2) 実現に向けたカギとなる取組<br>3. GX産業立地<br>(1) 脱炭素電源等の活用を見据えた産業集積の加速<br>(2) 地域裨（ひ）益型・地域共生型で地方創生に資する地域脱炭素の推進（地域GX）<br>4. 現実的なトランジションの重要性と世界の脱炭素化への貢献<br>(1) 欧米の情勢も踏まえた現実的なトランジションの必要性<br>(2) アジアの視点も加えたルール形成及び世界 | 1. はじめに<br>2. エネルギー安定供給の確保を大前提としたGXに向けた脱炭素の取組<br>(1) 基本的考え方<br>(2) 今後の対応<br>3. 「成長志向型カーボンプライシング構想」の実現・実行<br>(1) 基本的考え方<br>(2) 「GX経済移行債」を活用した大胆な先行投資支援（規制・支援一体型投資促進策）<br>(3) カーボンプライシングによるGX投資先行インセンティブ<br>(4) 新たな金融手法の活用<br>4. 国際展開戦略 |

<sup>3</sup> 大和総研ホームページ(<https://www.dir.co.jp/world/entry/just-transition>)を参照

<sup>4</sup> 北九州市GX推進コンソーシアムホームページ(<https://ktq-gx.com/gx-glossary/just-transition/>)を参照

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>の脱炭素化への貢献</p> <p>5. GXを加速させるためのエネルギーを始めとする個別分野の取組</p> <p>(1) DXによる電力需要増に対応するため、徹底した省エネルギー、再生可能エネルギー拡大、原子力発電所の再稼働や次世代革新炉の開発・設置、火力発電の脱炭素化に必要な投資拡大や系統整備</p> <p>(2) LNGの確保とLNGサプライチェーン全体での低炭素化の道筋確保や、国際的な議論も踏まえた石炭火力発電の扱い</p> <p>(3) 次世代エネルギー源の確保、水素等のサプライチェーン構築</p> <p>(4) CCS</p> <p>(5) サーキュラーエコノミーとGX</p> <p>(6) 鉄鋼、化学、紙パルプ、セメント等の脱炭素化が難しい分野</p> <p>(7) 蓄電池</p> <p>(8) 次世代自動車</p> <p>(9) 次世代航空機</p> <p>(10) ゼロエミッション船舶</p> <p>(11) 鉄道</p> <p>(12) 物流・人流</p> <p>(13) くらし</p> <p>(14) 住宅・建築物</p> <p>(15) インフラ</p> <p>(16) カーボンリサイクル</p> <p>(17) 食料・農林水産業</p> <p>(18) 半導体</p> <p>(19) 地方創生につながるCDR</p> <p>6. 成長志向型カーボンプライシング構想</p> <p>(1) 基本的考え方</p> <p>(2) 成長志向型カーボンプライシング構想の実現に向けた制度措置</p> <p><b>7. 公正な移行</b></p> <p>8. GXに関する政策の実行状況の進捗と見直しについて</p> | <p>(1) 基本的考え方</p> <p>(2) 今後の対応</p> <p>5. 社会全体のGXの推進</p> <p><b>(1) 公正な移行</b></p> <p>(2) 需要側からのGXの推進</p> <p>(3) 中堅・中小企業のGXの推進</p> <p>6. GXを実現する新たな政策イニシアティブの実行状況の進捗評価と見直し</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

(備考) 信金中央金庫 地域・中小企業研究所作成

## 2. 「公正な移行」に向けて鍵を握る「リスクリング」

GX2040 ビジョンには、GXの推進に伴う産業構造転換の中で生まれる新たな労働需給や地域経済への影響に対応するため、関係省庁が連携し、マッチング支援を含む成長分野等への労働移動の円滑化支援、在職者のキャリアアップのための転職支援やリスクリング支援、ロボティクスやAI等のDXを活用したサプライチェーンの高度化に対応するための新たなスキルの獲得を支援することが明記されている<sup>5</sup>。

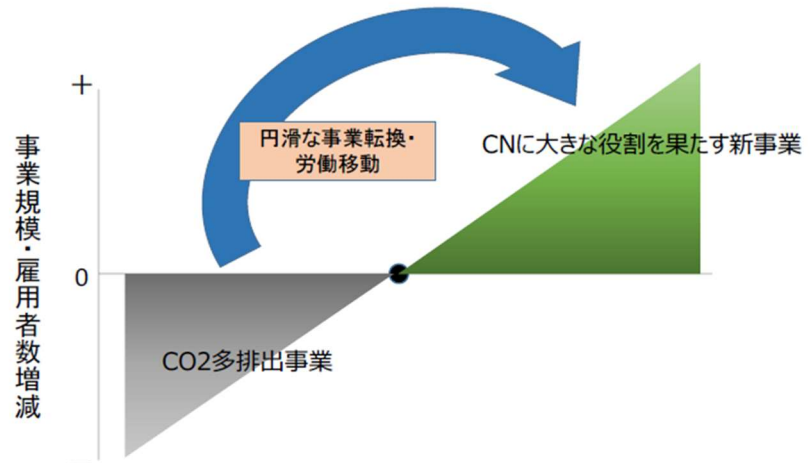
(一社)日本経済団体連合会も、脱炭素化の取組みにより、既存のCO<sub>2</sub>多排出事業は転換を迫られる一方、カーボンニュートラルに大きな役割を果たす新事業が生まれ、新たな雇用機会が創出されることを示唆し(図表3)、政府に対して、GXへの挑戦を新たな経

<sup>5</sup> GX推進戦略では、「「公正な移行」(Just Transition)は、2009年 のCOP15 で国際労働組合総連合 ITUC International Trade Union Confederation) が提唱した概念であり、我が国においてGXを推進する上でも、公正な移行の観点から、新たに生まれる産業への労働移動を適切に進めていくことが重要となる。」と明記されている。

済成長につなげるため、新事業への転換や労働移動を円滑に進めていくことを求めている。その具体策の1つとして、「円滑な労働移動の推進」を提言している。そのなかで、「リカレント教育やリスクリングの充実・強化に向け、産学連携等によるプログラムの開発・提供、企業による受講促進、働き手の意識改革、国・自治体等による積極的な支援を進めてい

(図表3) GXを通じた事業転換・労働移動のイメージ

- OECDのモデル分析等によれば、温室効果ガスの排出制約により、既存のCO2多排出事業は転換を迫られる一方、カーボンニュートラルに大きな役割を果たす新事業が生まれ、雇用が創出される。
- カーボンニュートラルへの挑戦を経済成長につなげるため、新事業への転換・労働移動（社内・社外）を円滑に進める必要。



(注) 図はイメージとしての一例であり、計数データに基づくものではない。

(出所) (一社) 日本経済団体連合会 (2022 年 5 月 17 日)「グリーントランスフォーメーション (GX) に向けて」32 頁

くべきである。」と明記し、リスクリングの重要性を強調している。

ニュース&トピックス No. 2024-37<sup>6</sup> (2024 年 6 月 17 日発刊) では、2024 年 6 月 7 日に公表された「新しい資本主義のグランドデザイン及び実行計画 2024 年改訂版」のうち、三位一体の労働市場改革に焦点をあて、能力ある若手や労働意欲のあるシニア層に労働機会を提供できるようにする環境整備、人手不足が目立つ現場を支える現場人材についても、スキル標準の整備等を通じてノウハウのある労働者が高い賃金を得られる構造を作り上げることを実現するため、「ジョブ型人事の導入」、「労働移動の円滑化」に加え、「リスクリングによる能力向上支援」が3本柱になっていることを紹介した。GX分野に限らず、「リスクリング」は、労働市場の活性化に向けて大きな鍵を握っているといえよう。

### 3. 「公正な移行」は政府・企業・個人にとっての有効な“処方箋”

山藤 (2022) は、DXとGXが今後数十年にわたり産業構造を変化させる2大潮流になる中、成長領域に向けた人材流動性の低さとDX・GXをリードするスキル獲得に向けた人的資本投資の低さを懸念材料として挙げている。また、宮下 (2022) は、GXによる産業構造転換を正面から受け止め、雇用政策の大転換を図り、今後の日本社会と働き手にとって新たな可能性を切り拓く第一歩を、政労使の立場を超えて、日本社会で働く全員が踏み出していくべき時期が来ていると強調する。

ニュース&トピックス No. 2023-57<sup>7</sup> (2023 年 12 月 18 日発刊) では、小林祐児氏による著書『リスクリングは経営課題 日本企業の「学びとキャリア」考』(2023)を引用しながら、リスクリングの重要性が叫ばれる中、企業側も労働者側も「忙しい」ことを主な理由として「学ばせない企業」と「学ばない労働者」を演出し、「大人の学びの貧困社会」へと

<sup>6</sup> 当研究所ホームページ(<https://www.scbri.jp/reports/newstopics/20240617-post-492.html>)を参照

<sup>7</sup> 当研究所ホームページ(<https://www.scbri.jp/reports/newstopics/20231218-dx-2.html>)を参照

導いていることを指摘するとともに、企業には、学ぶ意欲の高い労働者にリスキリングの機会を積極的に与えることで“ロールモデル”を創出していくことが求められ、ひいては、そのことが「学ぶ労働者」のすそ野の拡大につながるとの期待感を示した。

パーソルキャリア（株）（2024 年 12 月）は、2025 年を「ミドルシニア元年」と位置づけ、脱炭素対応が求められる中小製造業で、省エネ等に知識・経験が豊富なミドルシニアをGX人材として採用するニーズが増えると予想している。また、大嶋（2024）は、「少子化に伴う人口減少によって人手不足が年々深刻化するわが国にとって公正な移行は重要な取り組みといえる。すなわち、公正な移行とは、単に、脱炭素社会への移行に伴って悪影響を受ける企業や労働者を救済するための取り組みではなく、よりよい社会、より成長力のある経済の実現に向けた取り組みといえる。」と指摘している。

これらを踏まえて総括すると、「公正な移行」は、政府にとっては産業競争力の強化・経済成長の達成に向けて、企業にとっては人手確保に向けて、労働者個人にとってはキャリアアップ・収入アップに向けての有効な“処方箋”の1つといえるのではないだろうか。

なお、末尾に図表 4 として、政府が提供する主なリスキリング支援制度をまとめたので、参照願いたい。

（図表 4）主なリスキリング支援制度

|       | 制度名                   | 制度の概要                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 経済産業省 | リスキリングを通じたキャリアアップ支援事業 | 補助事業者を通じて、在職者のキャリア相談、リスキリング、転職までを一体的に支援することで、企業間・産業間の労働移動の円滑化とリスキリングを一体的に促進することを目的とする。<br>補助事業者に対して補助金を交付することにより、リスキリングを通じて転職を行いたい個人に対する支援を行う。<br>本事業を通じて支援を受ける個人については、キャリア相談およびリスキリングを通じた転職によって収入の増加等のキャリアアップにつながるのかを検証する。                                                                                                                     |
|       | 高等教育機関における共同講座創造支援事業  | 企業等（補助対象事業者）が、大学や高等専門学校等の高等教育機関において、特定の分野に係る高度人材を育成するために講座やコース・学科等（共同講座）を設置し運営する事業に要する費用に対して、当該費用の一部を補助する。こうした取組みを通じ、リスキリングや、当該分野の学生の輩出を実現し、産業界のニーズに即した人材の育成の加速化を図ることを目的とする。<br>また、企業等が、その経営戦略を踏まえ、自社にとって必要な能力等を従業員に身に付けさせる観点から、従業員の共同講座への能動的な参加・学習・行動変容等を強力に推進するため、共同講座の設置と併せて、従業員の共同講座によるリスキリングの成果等を評価し、当該従業員の処遇に反映する取組みについては、通常より高い補助率を適用する。 |

|       |                                                            |                                                                                                                                                                                                                              |
|-------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | 第四次産業革命スキル習得講座<br>認定制度<br>(デジタル人材育成プラットフォームにおける学習コンテンツの1つ) | IT・データを中心とした将来の成長が強く見込まれ、雇用創出に貢献する分野において、社会人が高度な専門性を身に付けてキャリアアップを図る、専門的・実践的な教育訓練講座を経済産業大臣が認定する制度である。<br>なお、2025年2月7日に、第15回認定講座一覧が公表されている。                                                                                    |
| 厚生労働省 | 教育訓練給付制度                                                   | 労働者の主体的な能力開発やキャリア形成を支援し、雇用の安定と就職の促進を図ることを目的とする。一定の受給要件を満たす対象者が、厚生労働大臣の指定を受けた教育訓練を受講・修了した場合に、その費用の一部が教育訓練給付金として支給される。<br>給付金の対象となる教育訓練は、そのレベル等に応じて、専門実践教育訓練、特定一般教育訓練、一般教育訓練の3種類がある。                                           |
|       | 人材開発支援助成金                                                  | 事業主等が、雇用する労働者に対して、職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練等を計画に沿って実施した場合等に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度である。<br>「人材育成支援コース」、「教育訓練休暇等付与コース」、「人への投資促進コース」、「事業展開等リスクリング支援コース」があり、特に後者2コースは、新規事業の立上げやデジタル人材の育成等を支援するものとなっている。                   |
|       | 特定求職者雇用開発助成金(成長分野等人材確保・育成コース)                              | 高齢者や障害者等の就職困難者を、ハローワーク等の紹介により雇い入れて、成長分野の業務(情報処理・通信技術者や研究・技術の職業等)に従事させ、人材育成や職場定着に取り組む場合に、特定求職者雇用開発助成金の他のコースより高額の助成金を支給する。<br>また、未経験の就職困難者を、ハローワーク等の紹介により雇い入れて、人材開発支援助成金による人材育成を行い、賃上げを行った場合に、特定求職者雇用開発助成金の他のコースより高額の助成金を支給する。 |
| 文部科学省 | マナパス(社会人の学び直しのためのポータルサイト)                                  | リスクリングに取り組みたい社会人が「分野」、「資格」、「場所」、「金額」等の条件によって、大学・専門学校等の講座を検索できるポータルサイトである。<br>個人のほか、社員向け研修を実施したい企業のための講座検索ページもある。                                                                                                             |
|       | 成長分野における即戦力人材輩出に向けたリカレント教育推進事業                             | 大学・高等専門学校等に対して、デジタル・グリーン等成長分野に関する能力を身につけた即戦力人材を社会に輩出するため、産業界や社会のニーズを満たすリカレント教育プログラム開発・実施・横展開に向けた支援を行うもの。<br>併せて、大学におけるリカレント教育事業を定着発展させるため、ニーズ把握からプログラム開発を一体的に実施する体制整備を支援する。                                                  |

|                                                      |                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>専門職業人材の最新技能アップデートのための専修学校リカレント教育（リ・スキリング）推進事業</p> | <p>専修学校と企業・業界団体等が連携し、各職業分野において受講者の知識・スキルを最新のものにアップデートできるリカレント教育のコンテンツを作成するとともに、業界団体を通じて教育コンテンツの情報提供を行う体制を作るモデルを構築する。</p> |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

（備考）各省ホームページをもとに信金中央金庫 地域・中小企業研究所作成

以 上

#### <参考文献>

- ・経済産業省(2025 年2月)「GX2040 ビジョン ～脱炭素成長型経済構造移行推進戦略 改訂～」
- ・大嶋秀雄(2025 年1月31 日)「GX2040 ビジョンにおける「公正な移行」と今後の課題」日本総研 Research Eye No.2024-100
- ・大嶋秀雄(2024 年 10 月 22 日)「脱炭素社会への「公正な移行」の重要性 ～競争力強化×公正な移行によって円滑な脱炭素実現を～」日本総研 View Point No.2024-019
- ・(一社)日本経済団体連合会(2022 年5月 17 日)「グリーントランスフォーメーション(GX)に向けて」
- ・山藤昌志(2022 年4月)「DX・GX実現に向けたキャリアシフト」三菱総合研究所 MRI マンスリーレビュー 2022 年4月号
- ・宮下友海(2022 年4月)「GXから始める「雇用政策の大転換」」三菱総合研究所 MRI マンスリーレビュー 2022 年4月号
- ・パーソルキャリア(株)(2024 年 12 月 19 日)「転職サービス「doda」、2025 年「ミドルシニアの転職市場予測レポート」を発表 ～2025 年は転職市場が活発化する“ミドルシニア元年“になる予想。ミドルシニアがもつGXや金融領域の知識・経験を求め、採用ニーズが高まる見込み」

本レポートは発表時点における情報提供を目的としており、文章中の意見に関する部分は執筆者個人の見解となります。したがって、投資・施策実施等についてはご自身の判断をお願いします。また、レポート掲載資料は信頼できると考える各種データに基づき作成していますが、当研究所が正確性および完全性を保証するものではありません。なお、記述されている予測または執筆者の見解は予告なしに変更することがありますのでご注意ください。